
	<p>Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ex Decreto Legislativo 8 giugno 2001, n. 231 Dichiarazioni e clausole contrattuali ex D.Lgs. n. 231/2001</p>	<p><b>Eramus S.r.l.</b></p>
		<p>Approvato in data: 02/11/2021</p>

**Modello organizzativo e di gestione  
ex Decreto Legislativo 8 Giugno 2001 n. 231**

Eramus S.r.l.  
Dichiarazioni e clausole contrattuali ex D.Lgs. n. 231/2001

Approvato dall'Organo Amministrativo di ERAMUS in data 02/11/2021

	<b>Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ex Decreto Legislativo 8 giugno 2001, n. 231 Dichiarazioni e clausole contrattuali ex D.Lgs. n. 231/2001</b>	<b>Eramus S.r.l.</b>
		<b>Approvato in data: 02/11/2021</b>

### ***Collaboratori esterni***

*“Il sottoscritto, in relazione al presente incarico/contratto, dichiara di aver preso visione e di accettare il Codice Etico adottato da **ERAMUS** consultabile sul software interno aziendale.  
A tal riguardo si impegna a tenere un comportamento in linea con quanto sancito dal predetto documento, e comunque tale da non esporre **ERAMUS** al rischio dell'applicazione delle sanzioni previste dal D.lgs. 231/01. L'inosservanza di tale impegno, da parte del sottoscritto, costituirà grave inadempimento contrattuale e legittimerà **ERAMUS** a risolvere il presente contratto con effetto immediato, ai sensi e per gli effetti di cui all'art.1456 Codice Civile, con ogni conseguenza ivi prevista anche ai fini del risarcimento dei danni subiti e della tutela dei propri diritti in tutte le sedi competenti.”*

In Particolare:

Di Giovine Marcello è a conoscenza che la nostra organizzazione ha adottato ed attua un Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ex D.lgs. 231/01, con i relativi Codice Etico e Sistema Disciplinare, che dichiara di aver letto dall'area intranet riservata alle controparti e che dichiara di aver compreso.

Di Giovine Marcello aderisce ai principi al succitato Modello di organizzazione, gestione e controllo nonché ai suoi allegati e si impegna a rispettarne i contenuti, i principi, e le procedure ed in generale, ad astenersi da qualsivoglia comportamento atto a configurare le ipotesi di reato indicate nel D.Lgs 231/01 e sue successive modifiche ed integrazioni e riportate nel predetto Modello di organizzazione, gestione e controllo.

Si impegna altresì a rispettare e a far rispettare ad eventuali suoi collaboratori, tutti i principi contenuti nella suddetta documentazione ed i Protocolli comportamentali previsti dalla nostra organizzazione ai sensi del D. Lgs. 231/2001 ed allegati al presente contratto. La violazione delle regole previste dai sopraccitati documenti rappresenteranno grave inadempimento contrattuale.

Di Giovine Marcello manleva fin d'ora la nostra organizzazione per eventuali sanzioni o danni dovessero derivare a quest'ultima quale conseguenza della violazione dei sopraccitati documenti da parte di Di Giovine Marcello o di suoi eventuali collaboratori.”


### **“Clausola Risolutiva”.**

Qualora Di Giovine Marcello, o suoi eventuali collaboratori, violi i precetti citati nel punto precedente, nonché in caso di commissione di reati presupposto del D. Lgs. 231/2001 da parte di Di Giovine Marcello o di suoi eventuali collaboratori, la nostra organizzazione potrà risolvere il presente contratto con comunicazione da inviarsi a mezzo raccomandata a.r. o PEC. La risoluzione avrà effetto immediato a decorrere dalla data di ricezione della comunicazione. La nostra organizzazione potrà inoltre agire per il risarcimento di eventuali danni patiti o patienti.”

### **“Clausola Controlli ex D. Lgs. 231/2001”.**

Di Giovine Marcello si rende disponibile a permettere l'esecuzione di controlli da parte dell'Organismo di Vigilanza ex art. 6 del D. Lgs 231/01 della nostra organizzazione, previo accordo in merito alle tempistiche. I controlli dovranno rispettare la normativa giuslavoristica e la legge sulla protezione dei dati personali.

Di Giovine Marcello è informato e accetta che i controlli possano essere eseguiti anche per mezzo delle funzioni aziendali della nostra organizzazione o di terzi specialisti incaricati.”

	<b>Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ex Decreto Legislativo 8 giugno 2001, n. 231 Dichiarazioni e clausole contrattuali ex D.Lgs. n. 231/2001</b>	<b>Eramus S.r.l.</b>
		<b>Approvato in data: 02/11/2021</b>

**“Clausola Segnalazioni ex D. Lgs. 231/2001.**

Di Giovine Marcello si impegna a segnalare all’Organismo di Vigilanza della nostra organizzazione casi di violazioni dei principi contenuti in tutti i documenti sopraccitati, secondo le modalità indicate nel Codice Etico e nei Protocolli allegati al contratto.”

Oltre alla clausola specifica di risoluzione del contratto, potrà essere allegata una formale “Dichiarazione di impegno”, che qui di seguito si riporta:

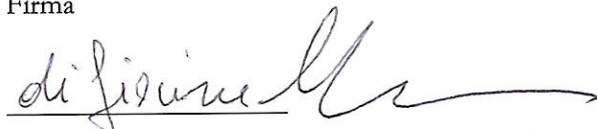
**DICHIARAZIONE D’IMPEGNO**

"Io sottoscritto DI GIOVINE MARCELLO dichiaro che:  
mi è stata consegnata copia del modello organizzativo, di gestione e controllo interno (il “Modello 231”) ex Decreto Legislativo 8 giugno 2001 n. 231 (di seguito il “Decreto”), adottato da **ERAMUS** nonché copia del Decreto;

- ho letto attentamente sia il Modello che il Decreto.

Ciò premesso, dichiaro di aver compreso il contenuto del Modello e del Decreto e mi impegno a tenere un comportamento conforme alle prescrizioni in essi contenute.

Firma



Data

07/01/2025