

 ERAMUS	Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ex Decreto Legislativo 8 giugno 2001, n. 231 Allegato: Regolamenti/Protocolli/Procedure Attestazione Requisiti Fornitori	ERAMUS S.r.l.
		Approvato in data: 02/11/2021
		Pagina: 1 di 4

## Attestazione Qualifica Fornitori

	Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ex Decreto Legislativo 8 giugno 2001, n. 231 Allegato: Regolamenti/Protocolli/Procedure Attestazione Requisiti Fornitori	ERAMUS S.r.l.
		Approvato in data: 02/11/2021
		Pagina: 2 di 4

**Spett.le**  
**Eramus S.r.l.**  
**Via Prusst, 1**  
**00030 San Cesareo (RM)**  
**Pec: posta@pec.erasmus.it**  
**Mail: amministrazione@erasmus.it**

**DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DI CERTIFICAZIONE**  
**DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DELL'ATTO DI NOTORIETÀ**  
 (ART. 46 e 47 del DPR n° 445 del 28/12/2000)  
**Attestazione Requisiti Fornitori**

Il/La sottoscritto/a JACOPO MARTINOLI nato/a ROMA ..... Prov. RM il 07/03/2002 .....

in qualità di titolare/legale rappresentante della  
 Società JIVE - ADVOCACY & CONSULTING SRL .....

con sede legale in  
ROMA ..... Prov. RM Via TEGNIDE, 68 .....

Codice Fiscale 16457531008 ..... Partita  
 IVA IT16457531008 .....

Consapevole delle sanzioni penali, nel caso di dichiarazioni non veritiere, di formazione o uso di atti falsi,  
 richiamate dall'art. 76 del D.P.R. 445 del 28.12.2000;

**DICHIARA**

- 1) indicare nome, cognome, luogo e data di nascita, luogo di residenza  
 - (per le imprese individuali): che titolare dell'impresa è il Sig. JACOPO MARTINOLI .....
- (per società in nome collettivo): che soci dell'impresa sono i signori .....
- (per società in accomandita semplice): che soci accomandatari dell'impresa sono i signori .....
- (per ogni altro tipo di società): che amministratori con poteri di rappresentanza sono i signori .....

2) che l'impresa non si trova in stato di fallimento, di liquidazione coatta, di amministrazione controllata o di concordato preventivo; né è in corso nei suoi confronti procedimenti per la dichiarazione di una di tali situazioni;

3) che non è pendente un procedimento per l'applicazione di una delle cause ostative previste dall'art. 10 della Legge n. 575/65, nei confronti dei soggetti di cui al punto 1), e che, anche in assenza nei loro confronti di un procedimento per l'applicazione di una misura di prevenzione o di una causa

	<p>Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ex Decreto Legislativo 8 giugno 2001, n. 231 Allegato: Regolamenti/Protocolli/Procedure Attestazione Requisiti Fornitori</p>	ERAMUS S.r.l.
		Approvato in data: 02/11/2021
		Pagina: 3 di 4

ostativa, non rientra nella fattispecie prevista dall'art. 2 comma 19 lett. a) della legge 15.07.2009 n. 94;

4) che non è stata pronunciata sentenza di condanna passata in giudicato o emesso decreto penale di condanna divenuto irrevocabile, oppure sentenza di applicazione della pena su richiesta, ai sensi dell'art. 444 c.p.p., nei confronti dei soggetti di cui al punto 1. (In presenza di condanne indicare i dati identificativi dell'interessato, la sentenza, la fattispecie criminosa, la pena comminata, il tempo del reato e l'eventuale beneficio della non menzione);

oppure che sono state pronunciate le seguenti sentenze:

\_\_\_\_\_;

5) che nel triennio precedente la sottoscrizione della presente dichiarazione non sono avvenute nell'impresa cessazioni dalle cariche di cui il precedente punto 1) o, pur se avvenute, nei confronti dei soggetti cessati non erano state emesse sentenze di condanne passate in giudicato o decreto penale di

condanna divenuto irrevocabile oppure sentenza di applicazione della pena su richiesta, ai sensi dell'art. 444 c.p.p. (In presenza di cessazione dalle suddette cariche è obbligatorio indicare comunque le generalità dei soggetti cessati; inoltre, se i soggetti cessati hanno subito sentenze di condanna, queste vanno indicate, così come vanno indicate eventuali misure di completa dissociazione dell'impresa dalla condanna penalmente sanzionata);

6) che l'impresa non ha commesso gravi infrazioni debitamente accertate alle norme in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro e ad ogni altro obbligo derivante dai rapporti di lavoro;

7) che l'impresa non ha commesso grave negligenza o malafede nell'esecuzione di lavori, forniture e servizi affidati e non ha commesso errore grave nell'esercizio della propria attività professionale;

8) che l'impresa dell'anno antecedente alla sottoscrizione della presente dichiarazione non ha reso false dichiarazioni in merito ai requisiti e condizioni rilevanti per la partecipazione a procedure di gara e a funzionari pubblici impegnati in attività di verifica in azienda;

9) che non sono operative nei confronti dell'impresa sanzioni interdittive di divieto a contrarre con la Pubblica Amministrazione ai sensi del D. Lgs. n. 231/2001 né altre sanzioni che comportano il divieto a contrarre con la Pubblica Amministrazione compresi i provvedimenti interdittivi di cui all'art. 36-bis, comma 1, del decreto-legge 4 luglio 2006, n. 223, convertito con modificazioni, dalla legge 4 agosto 2006 n. 248;

10) che l'impresa risulta iscritta al Registro delle Imprese presso la Camera di Commercio, Industria, Artigianato e Agricoltura di ROMA al n. 1658060.

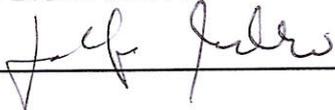
	Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ex Decreto Legislativo 8 giugno 2001, n. 231 Allegato: Regolamenti/Protocolli/Procedure Attestazione Requisiti Fornitori	ERAMUS S.r.l.
		Approvato in data: 02/11/2021
		Pagina: 4 di 4

Inoltre, dichiara quanto segue:

- 1) con la sottoscrizione dell'attestazione requisiti fornitori, in qualità di Titolare del Trattamento dei dati personali designa, ai sensi dell'art. 28 del Regolamento Europeo n. 679 del 2106 (GDPR), quale "Responsabile del trattamento dei dati personali", JACOPO MARTINOLI  
 Conseguentemente JIVE - ADVOCACY & CONSULTING S.r.l. si impegna a operare nel pieno rispetto delle vigenti disposizioni in materia di protezione dei dati personali, fornendo adeguate garanzie per mettere in atto misure tecniche e organizzative adeguate in modo tale che il trattamento soddisfi i requisiti del Regolamento UE n.679/2016 e garantisca la tutela dei diritti dell'interessato;
- 2) che è a conoscenza che la Erasmus S.r.l. ha adottato ed attua un Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ex D.lgs. 231/01, con i relativi Codice Etico e Sistema Disciplinare;
- 3) che aderisce ai principi del succitato Modello di organizzazione, gestione e controllo e si impegna a rispettarne i contenuti, i principi, e le procedure ed, in generale, ad astenersi da qualsivoglia comportamento atto a configurare le ipotesi di reato indicate nel D.Lgs 231/01 e sue successive modifiche ed integrazioni e riportate nel predetto Modello di organizzazione, gestione e controllo.
- 4) che manleva fin d'ora la nostra organizzazione per eventuali sanzioni o danni dovessero derivare a quest'ultima quale conseguenza della violazione dei sopraccitati documenti da parte di JIVE-ADVOCACY & CONSULTING S.r.l. o di suoi eventuali collaboratori."
- 5) di aver letto, compreso ed accettato l'informativa Privacy di Erasmus S.r.l. e, pertanto esprime il consenso al trattamento dei dati e di essere informato, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 13 del D. Lgs. 30.06.2003 n. 196 che i dati personali raccolti saranno trattati, anche con strumenti informatici, esclusivamente per le finalità previste nell'informativa.

SAN CESAREO, 16/09/22  
 (luogo e data)

IL DICHIARANTE



Ai sensi dell'art. 38 del DPR n. 445/2000 la dichiarazione è sottoscritta dall'interessato in presenza del dipendente addetto ovvero sottoscritta e inviata insieme alla **fotocopia non autentica di un documento di identità del dichiarante.**

N.B.:

La presente dichiarazione temporaneamente sostitutiva potrà essere sottoposta a controllo ed accertamenti di ufficio secondo quanto previsto dal D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445.

Le dichiarazioni che presenteranno ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci possono incorrere nelle sanzioni penali previste dall'art. 76 dal D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445.