
	<p>Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ex Decreto Legislativo 8 giugno 2001, n. 231 Dichiarazioni e clausole contrattuali ex D.Lgs. n. 231/2001</p>	<p>Eramus S.r.l.</p>
		<p>Approvato in data: 02/11/2021</p>

Modello organizzativo e di gestione ex Decreto Legislativo 8 Giugno 2001 n. 231

Eramus S.r.l.
Dichiarazioni e clausole contrattuali ex D.Lgs. n. 231/2001

Approvato dall'Organo Amministrativo di ERAMUS in data 02/11/2021

	Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ex Decreto Legislativo 8 giugno 2001, n. 231 Dichiarazioni e clausole contrattuali ex D.Lgs. n. 231/2001	Eramus S.r.l.
		Approvato in data: 02/11/2021

PERSONALE DIPENDENTE

“La informiamo che presso la nostra Società è in vigore un “Codice Etico” che ha il fine di sensibilizzare tutti i dipendenti e/o collaboratori verso una cultura aziendale basata sulla correttezza, trasparenza e legalità di comportamenti. Con la sottoscrizione del presente contratto Lei si impegna a rispettare tale Codice e a partecipare ai corsi di formazione che si svolgeranno all’interno della Società anche in merito ai contenuti e alla corretta applicazione del Codice Etico adottato nonché sulla normativa in materia di responsabilità amministrativa (D.lgs. 231/01 e s.m.i).”

Il/La sottoscritto/a ALESSANDRO CAGNO dichiara che:

- gli/le è stata consegnata copia del Modello organizzativo, di gestione e controllo interno (il “Modello 231”) ex D.Lgs. n. 231/2001 (di seguito il “Decreto”), adottato da **ERAMUS** nonché copia del Decreto;
- ha letto attentamente sia il Modello che il Decreto;

ha partecipato ai seminari di formazione organizzati da **ERAMUS** per i dipendenti.

Ciò premesso, dichiara di aver compreso il contenuto del Modello e del Decreto.

Firma

Data

10/2/2023