



# INFORMATIVA AL TRATTAMENTO DEI DATI DEI COLLABORATORI

*Ai sensi dell'art. 13 del GDPR 2016/679*

Gentile dipendente/collaboratore, Sig. ra: Franchi Michela - C.F.: FRNMHL80D55B1149  
ERAMUS S.r.l., in persona dell'Amministratore unico sig. Matteo Mauri nella propria qualità di Titolare del trattamento, La informa, ai sensi degli artt. 13 e ss. del Regolamento UE 2016/679 ("Regolamento Europeo relativo alla protezione delle persone fisiche, con riguardo al trattamento dei dati personali"), che i dati personali, anche sensibili, da Lei volontariamente conferiti, saranno oggetto di trattamento ispirato ai principi di correttezza, liceità, trasparenza, tutela della riservatezza dei Suoi diritti, nel pieno rispetto della vigente normativa in materia di protezione dei dati personali.

Nel rispetto dei limiti stabiliti dall'art.8 della legge 20 maggio 1970 n.300 e in conformità al disposto dell'art.9 lett. b del citato Regolamento UE 2016/679, il trattamento riguarderà anche i dati personali rientranti nel novero dei dati "sensibili" qualora i medesimi siano necessari ai fini della corretta instaurazione, gestione ed estinzione del rapporto di lavoro.

## 1.0 BASE GIURIDICA

Il conferimento dei dati è obbligatorio per tutto quanto è richiesto dagli obblighi legali e contrattuali e pertanto l'eventuale rifiuto a fornirli in tutto o in parte può dar luogo all'impossibilità per l'azienda di dare esecuzione al contratto o di svolgere correttamente tutti gli adempimenti, quali quelli di natura retributiva, contributiva, fiscale e assicurativa, connessi al rapporto di lavoro.

## 2.0 FINALITA'

Il trattamento dei dati, necessario, ai fini dell'esecuzione del contratto di lavoro ex art.6 c.1, lett. b) Regolamento UE 2016/679, ha le seguenti finalità:

- a) instaurazione, gestione ed estinzione del rapporto di lavoro e, più dettagliatamente, è posto in essere per l'adempimento degli obblighi previsti da leggi, regolamenti o contratti collettivi, per il riconoscimento di agevolazioni e per l'erogazione di contributi;
- b) per l'adempimento degli obblighi previsti della normativa in materia di previdenza ed assistenza, igiene e sicurezza sul lavoro, in materia fiscale, sindacale, di tutela della salute, dell'ordine e della sicurezza del lavoro, di tutela della salute, dell'ordine e della sicurezza pubblica;
- c) per l'adempimento degli obblighi derivanti da contratti di assicurazione finalizzati alla copertura dei rischi connessi alla responsabilità del Datore di Lavoro in materia di Igiene e Sicurezza nei Luoghi di Lavoro (D. lgs. 81/08) e di malattie professionali o per danni cagionati a terzi nell'esercizio dell'attività lavorativa professionale;
- d) per la corresponsione di stipendi, assegni, od altri emolumenti.

In relazione ai rapporti di lavoro, l'Azienda potrà trattare dati che la legge definisce "sensibili" in quanto idonei a rilevare ad esempio:

- a) uno stato generale di salute (assenze per malattie, maternità, infortunio, o l'avviamento obbligatorio) idoneità o meno a determinate mansioni (quale esito espresso da personale medico a seguito di visite mediche preventive/periodiche o richieste da Lei stesso/a);
- b) l'adesione ad un sindacato (assunzione di cariche e/o richiesta di trattenute per quota di associazioni sindacali), l'adesione ad un partito politico o la titolarità di cariche pubbliche elettive (permessi od aspettative), convinzioni religiose (festività religiose fruibili per legge);

Inoltre, i dati di natura sensibile, concernenti lo stato di salute, che tratta il Medico nell'espletamento dei compiti previsti dal D.lgs. 81/08 e dalle altre disposizioni in materia di Igiene e Sicurezza nei Luoghi di Lavoro, per l'effettuazione degli accertamenti medici preventivi e periodici, verranno trattati presso il Datore di Lavoro esclusivamente dallo stesso medico quale Autonomo Titolare del trattamento, per il quale la Società chiede espresso consenso. I soli giudizi sull'idoneità verranno comunicati dal medico allo stesso Datore di Lavoro.



# INFORMATIVA AL TRATTAMENTO DEI DATI DEI COLLABORATORI

*Ai sensi dell'art. 13 del GDPR 2016/679*

In relazione al rapporto di lavoro, l'Azienda potrà trattare dati che la legge definisce "particolari" in quanto idonei a rilevare ad esempio:

- a) lo stato generale di salute (assenze per malattia, maternità, infortunio o l'avviamento obbligatorio) idoneità o meno a determinate mansioni (quale esito espresso da personale medico a seguito di visite mediche preventive/periodiche o richieste da Lei stesso/a);
- b) l'adesione ad un sindacato (assunzione di cariche e/o richiesta di trattenute per quote di associazione sindacale), l'adesione ad un partito politico o la titolarità di cariche pubbliche elettive (permessi od aspettativa), convinzioni religiose (festività religiose fruibili per legge);

I dati di natura particolare, concernenti lo stato di salute, che tratta il Medico Competente nell'espletamento dei compiti previsti dal D.lgs. 81/08 e dalle altre disposizioni in materia di Salute e Sicurezza sui Luoghi di Lavoro, per l'effettuazione degli accertamenti medici preventivi e periodici, verranno trattati presso il Datore di Lavoro esclusivamente dallo stesso Medico quale Medico Competente del trattamento, per il quale la società chiede espresso consenso.

## 6.0 DIRITTI DEGLI INTERESSATI

In ogni momento Lei potrà esercitare i suoi diritti nei confronti del Titolare del trattamento. Ai sensi degli artt. 15 e ss. del Regolamento UE 2016/679 - Diritto di accesso dell'interessato - Lei ha diritto a:

- a) ottenere la conferma dell'esistenza o meno di dati personali che la riguardano, anche se non ancora registrati, e la loro comunicazione in forma intellegibile;
- b) ottenere l'indicazione dell'origine dei dati personali, delle finalità e delle modalità del trattamento, della logica applicata in caso di trattamento effettuato con l'ausilio di strumenti elettronici, degli estremi identificativi del Titolare, dei Responsabili e del rappresentante designato ai sensi dell'art.5, c.2, dei soggetti o delle categorie di soggetti ai quali i dati personali possono essere comunicati o che possono venirne a conoscenza in qualità di rappresentante designato nel territorio dello Stato, di Responsabili o incaricati.
- c) ottenere l'aggiornamento, la rettifica ovvero, quando vi ha interesse, l'integrazione dei dati;
- d) ottenere la cancellazione dei dati nei casi previsti dall'art. 17 Reg. UE 2016/679, la trasformazione in forma anonima o il blocco dei dati trattati in violazione di legge, compresi quelli di cui non è necessaria la conservazione in relazione agli scopi per i quali i dati sono stati raccolti o successivamente trattati;
- e) ottenere l'attestazione che le operazioni di cui alle lettere c e d sono state portate a conoscenza, anche per quanto riguarda il loro contenuto, di coloro i quali i dati sono stati comunicati o diffusi, eccettuato il caso in cui tale adempimento si rileva impossibile o comporta un impiego di mezzi manifestamente sproporzionato rispetto al diritto tutelato;
- f) ottenere la limitazione al trattamento nei casi previsti dall'art. 18 Reg. UE 2016/679;
- g) ricevere in formato strutturato, di uso comune e leggibile da dispositivo automatico i dati personali che La riguardano ed il diritto di trasmetterli, a cura di ERAMUS S.r.l., ad un altro Titolare;
- h) di opporsi, in tutto o in parte per motivi legittimi al trattamento dei dati personali che la riguardano, ancorché pertinenti allo scopo della raccolta;
- i) proporre reclamo all'Autorità Garante per la Protezione dei Dati Personali ([www.garanteprivacy.it](http://www.garanteprivacy.it)).

## 7.0 DATI DI CONTATTO

TITOLARE DEL TRATTAMENTO dei Suoi dati personali è ERAMUS S.r.l., P.I./C.F.: 10241261006, nella persona dell'Amministratore unico, sig. Matteo Mauri.

e-mail: [privacy@erasmus.it](mailto:privacy@erasmus.it)

PEC: [posta@pec.erasmus.it](mailto:posta@pec.erasmus.it)

Telefono: 06.92963269



# INFORMATIVA AL TRATTAMENTO DEI DATI DEI COLLABORATORI

*Ai sensi dell'art. 13 del GDPR 2016/679*

RESPONSABILE DEL TRATTAMENTO dei Suoi dati ERAMUS S.r.l., P.I./C.F.: 10241261006, nella persona del sig. Matteo Maiello.

e-mail: [privacy@eramus.it](mailto:privacy@eramus.it)

PEC: [posta@pec.eramus.it](mailto:posta@pec.eramus.it)

Telefono: 06.92963269

La scrivente Società ha nominato quale RESPONSABILE DELLA PROTEZIONE DEI DATI (RPD) detto anche Data Protection Officer (DPO) il Sig. Alessandro Compagno.

e-mail: [privacy@eramus.it](mailto:privacy@eramus.it)

PEC: [posta@pec.eramus.it](mailto:posta@pec.eramus.it)

Telefono: 06.92963269

Con Osservanza, ERAMUS S.r.l.

## CONSENSO AL TRATTAMENTO

Io sottoscritto/a: FRANCHI MICHELA nato/a  
a: BRACCIANO il 15/04/80 e residente  
in BRACCIANO VIA SAN CESAREO 11 titolare di PEC:  
ordinaria: michele\_franchi@tiscali.it e/o di posta elettronica

dichiaro di aver preso visione e di aver compreso l'Informativa prevista dall'art. 13 del Regolamento UE 679/2016 nonché di aver preso atto dei diritti di cui al paragrafo 6), esprimendo in tal modo il consenso al trattamento dei miei dati personali e sensibili, per le finalità e per la durata precisati nell'informativa stessa.

Luogo: San Cesareo (RM) Data: 10/04/2024

Firma: Michele Franchi

## CONSENSO AL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI DA PARTE DEI FAMILIARI CON ETÀ MAGGIORE DI 16 ANNI A CARICO

| Cognome e nome        | Relazione di parentela | Firma                 |
|-----------------------|------------------------|-----------------------|
| <u>MARTALI SIMONE</u> | <u>MARITO</u>          | <u>Simone Martali</u> |
| <u>MARTALI MATTEO</u> | <u>FIGLIO</u>          | <u>Martali Matteo</u> |
| _____                 | _____                  | _____                 |