



AUTORIZZAZIONE ALL'UTILIZZO DI AUTOMEZZO AZIENDALE

Tipo/Modello/Targa: FIAT PUNTO TG. CG268AM

La Società POST-E SRL nella sua qualità di proprietaria/locataria dell'autoveicolo sopra identificato, nella persona del suo Legale rappresentante Matteo Mauri,

AUTORIZZA

il Signor CONTE OSCAR, in qualità di dipendente subordinato ed in possesso di regolare abilitazione alla guida (patente n. CE5648929P) all'utilizzo del suddetto veicolo per:

- ✓ fini aziendali nell'ambito delle funzioni ed incarichi attribuiti.

La società si ritiene in ogni caso totalmente esonerata da qualsivoglia responsabilità per fatti e/o danni a cose/persona conseguenti al mancato rispetto delle norme di legge e a comportamenti contrari all'ordinaria diligenza posti in essere dal conducente del veicolo.

La presente Autorizzazione è efficace a partire dalla data della presente sino a diversa comunicazione.

San Cesareo, li 11/07/2023

Post-e srl
L'Amministratore Unico
Matteo Mauri

Per presa visione ed espressa accettazione

[Handwritten signature]

DICHIARAZIONE ASSENZA CONFLITTI DI INTERESSE

Il/La sottoscritto/a OSCAR CONTE in qualità di DIPENDENTE SUBORDINATO ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445 s.m. e i., consapevole della responsabilità penale cui poter incorrere in caso di dichiarazione mendace, edotto delle sanzioni penali di cui all'articolo 76 del D.P.R. precitato

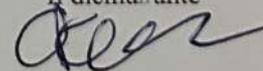
DICHIARA

di non essere in nessuna delle situazioni che comporti l'obbligo di astensione dalle attività affidate e di mantenere la riservatezza sui dati lavorati e/o visionati in esecuzione delle proprie mansioni, ed in particolar modo:

1. Di non aver alcun interesse personale nell'esercizio delle attività oggetto del lavoro assegnato e svolto;
1. Di non avere rapporti di parentela o di affinità fino al quarto grado compreso e di non essere convivente di alcuno dei committenti del servizio erogato, per quanto a conoscenza al momento dell'assunzione dell'incarico;
2. Di non aver prestato la propria consulenza e/o assistenza ai soggetti predetti;
3. Di non aver nessun rapporto di studio, di lavoro e di ricerca con i soggetti affidatari;
4. Di non aver un interesse personale nell'esercizio delle attività oggetto della prestazione;
5. Di non essere tutore, curatore, amministratore di sostegno, procuratore, agente o datore di lavoro di nessuno dei soggetti predetti;
6. Di non essere amministratore, instigatore o procuratore di un ente, di un'associazione anche non riconosciuta, di un comitato, di una società o stabilimento che abbia un interesse, anche potenziale, rispetto all'attività che verrà esercitata;
7. Di non avere, in ogni caso, gravi ragioni di convenienza tali da doversi astenere dall'esercizio dell'attività affidata;
8. Di non trovarsi in nessuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, in relazione all'attività da svolgere e rispetto a uno o più dei soggetti committenti e di impegnarsi a dare notizia – a POST-E s.r.l. – di ogni interesse, anche potenziale, che, per conto proprio o di terzi, dovesse sopraggiungere – anche in un momento successivo all'assunzione dell'incarico;
9. Di non divulgare a terzi notizie attinenti ai dati dell'azienda di qualsiasi natura ed ai suoi metodi di produzione, o di farne uso in modo da recarle danno o pregiudizio.

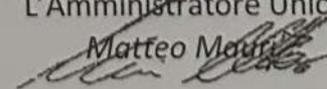
San Cesareo, 07/07/2023

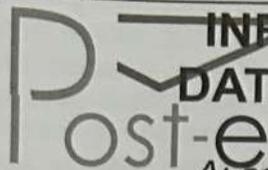
Il dichiarante



Post-e srl
L'Amministratore Unico

Matteo Mauri





INFORMATIVA AL TRATTAMENTO DEI DATI DEI COLLABORATORI

Al sensi dell'art. 13 del GDPR 2016/679

Gentile dipendente/collaboratore, Sig. Conte Oscar - C.F. CNTSRN98B06F839H

Post-e S.r.l., in persona dell'Amministratore unico sig. Matteo Mauri nella propria qualità di Titolare del trattamento, La informa, ai sensi degli artt. 13 e ss. del Regolamento UE 2016/679 ("Regolamento Europeo relativo alla protezione delle persone fisiche, con riguardo al trattamento dei dati personali"), che i dati personali, anche sensibili, da Lei volontariamente conferiti, saranno oggetto di trattamento ispirato ai principi di correttezza, liceità, trasparenza, tutela della riservatezza dei Suoi diritti, nel pieno rispetto della vigente normativa in materia di protezione dei dati personali.

Nel rispetto dei limiti stabiliti dall'art.8 della legge 20 maggio 1970 n.300 e in conformità al disposto dell'art.9 lett. b del citato Regolamento UE 2016/679, il trattamento riguarderà anche i dati personali rientranti nel novero dei dati "sensibili" qualora i medesimi siano necessari ai fini della corretta instaurazione, gestione ed estinzione del rapporto di lavoro.

1.0 BASE GIURIDICA

Il conferimento dei dati è obbligatorio per tutto quanto è richiesto dagli obblighi legali e contrattuali e pertanto l'eventuale rifiuto a fornirli in tutto o in parte può dar luogo all'impossibilità per l'azienda di dare esecuzione al contratto o di svolgere correttamente tutti gli adempimenti, quali quelli di natura retributiva, contributiva, fiscale e assicurativa, connessi al rapporto di lavoro.

2.0 FINALITA'

Il trattamento dei dati, necessario, ai fini dell'esecuzione del contratto di lavoro ex art.6 c.1, lett. b) Regolamento UE 2016/679, ha le seguenti finalità:

- instaurazione, gestione ed estinzione del rapporto di lavoro e, più dettagliatamente, è posto in essere per l'adempimento degli obblighi previsti da leggi, regolamenti o contratti collettivi, per il riconoscimento di agevolazioni e per l'erogazione di contributi;
- per l'adempimento degli obblighi previsti della normativa in materia di previdenza ed assistenza, igiene e sicurezza sul lavoro, in materia fiscale, sindacale, di tutela della salute, dell'ordine e della sicurezza del lavoro, di tutela della salute, dell'ordine e della sicurezza pubblica;
- per l'adempimento degli obblighi derivanti da contratti di assicurazione finalizzati alla copertura dei rischi connessi alla responsabilità del Datore di Lavoro in materia di Igiene e Sicurezza nei Luoghi di Lavoro (D. lgs. 81/08) e di malattie professionali o per danni cagionati a terzi nell'esercizio dell'attività lavorativa professionale;
- per la corresponsione di stipendi, assegni, od altri emolumenti.

In relazione ai rapporti di lavoro, l'Azienda potrà trattare dati che la legge definisce "sensibili" in quanto idonei a rilevare ad esempio:

- uno stato generale di salute (assenze per malattie, maternità, infortunio, o l'avviamento obbligatorio) idoneità o meno a determinate mansioni (quale esito espresso da personale medico a seguito di visite mediche preventive/periodiche o richieste da Lei stesso/a);
- l'adesione ad un sindacato (assunzione di cariche e/o richiesta di trattenute per quota di associazioni sindacali), l'adesione ad un partito politico o la titolarità di cariche pubbliche elettive (permessi od aspettative), convinzioni religiose (festività religiose fruibili per legge);

Inoltre, i dati di natura sensibile, concernenti lo stato di salute, che tratta il Medico nell'espletamento dei compiti previsti dal D.lgs. 81/08 e dalle altre disposizioni in materia di Igiene e Sicurezza nei Luoghi di Lavoro, per l'effettuazione degli accertamenti medici preventivi e periodici, verranno trattati presso il Datore di Lavoro esclusivamente dallo stesso medico quale Autonomo Titolare del trattamento, per il quale la Società chiede espresso consenso. I soli giudizi sull'idoneità verranno comunicati dal medico allo stesso Datore di Lavoro.

3.0 MODALITA', LUOGO E DURATA DEL TRATTAMENTO

I dati personali da Lei forniti verranno trattati dal Titolare del trattamento anche in outsourcing, informaticamente o mediante supporti cartacei, attraverso l'organizzazione e l'elaborazione dei dati, correlati alle finalità previste al paragrafo 2) e comunque assistite da garanzie di sicurezza e di

riservatezza, nel rispetto delle misure minime di sicurezza previste dalle misure tecniche e organizzative adeguate ai sensi dell'art.32 del Regolamento UE 2016/679.

I dati personali acquisiti per le finalità sopra indicate saranno trattati per il tempo necessario al perseguimento delle finalità previste dal paragrafo 2) o per ulteriori termini riconducibili a vertenze di natura civile, penale amministrativa connessa al rapporto di lavoro. I dati vengono attualmente trattati ed archiviati presso la sede Operativa/amministrativa in via Prusst 1, 00030 San Cesareo (RM). Sono inoltre trattati, per conto della Scrivente, da professionisti e/o società incaricati a svolgere attività tecniche, gestionali e amministrativo – contabili. Il trattamento dei dati per le finalità esposte ha luogo con modalità sia automatizzate, su supporto elettronico o magnetico, sia non automatizzate su supporto cartaceo, nel rispetto delle regole di riservatezza e di sicurezza previste dalla legge, dai regolamenti conseguenti e da disposizioni interne. Decorso tale periodo i dati verranno cancellati o potranno essere eventualmente archiviati come disposto dalla vigente normativa.

4.0 CONFERIMENTO DEI DATI

Con riferimento alle finalità evidenziate al paragrafo 2) il conferimento dei suoi dati personali è obbligatorio per dar corso al rapporto di lavoro. Il mancato parziale o inesatto conferimento dei dati personali potrebbe generare, quale conseguenza, la mancata o parziale esecuzione del contratto e/o adempimenti connessi per Leggi, Regolamenti e Convenzioni.

5.0 SOGGETTI TERZI CHE POTREBBERO VENIRE A CONOSCENZA DEI DATI

I dati personale da Lei forniti potranno essere comunicati a soggetti pubblici, istituzionali o professionali abilitati per legge a richiedere l'acquisizione nonché, per le finalità previste al paragrafo 2), a società terze e professionisti che garantiscono il rispetto dalla normativa in materia di privacy. Ferme restando le comunicazioni eseguite in adempimento di obblighi di legge e contrattuali, i dati raccolti ed elaborati potranno essere comunicati in Italia esclusivamente per le finalità sopra specificate a:

- Banche e istituti di credito.
- Consulenti e liberi professionisti anche in forma associata.
- Fornitori di servizi amministrativi e contabili.
- Fornitori di servizi informatici.

Nella gestione dei suoi dati, inoltre, possono venire a conoscenza degli stessi le seguenti categorie di persone autorizzate e/o responsabili interni ed esterni individuati per iscritto e ai quali sono state fornite specifiche istruzioni scritte circa il trattamento dei dati:

Medico Competente
Medico Competente (Castel Volturno)
Responsabile del Servizio Prevenzione e Protezione
Consulente fiscale e del lavoro

Fiume Andrea
Raffaele Sasso
Ettore Orsi
Studio Pacetti Srl

In relazione al rapporto di lavoro, l'Azienda potrà trattare dati che la legge definisce "particolari" in quanto idonei a rilevare ad esempio:

- a) lo stato generale di salute (assenze per malattia, maternità, infortunio o l'avviamento obbligatorio) idoneità o meno a determinate mansioni (quale esito espresso da personale medico a seguito di visite mediche preventive/periodiche o richieste da Lei stesso/a);
- b) l'adesione ad un sindacato (assunzione di cariche e/o richiesta di trattenute per quote di associazione sindacale), l'adesione ad un partito politico o la titolarità di cariche pubbliche elettive (permessi od aspettativa), convinzioni religiose (festività religiose fruibili per legge);

I dati di natura particolare, concernenti lo stato di salute, che tratta il Medico Competente nell'espletamento dei compiti previsti dal D.lgs. 81/08 e dalle altre disposizioni in materia di Salute e Sicurezza sui Luoghi di Lavoro, per l'effettuazione degli accertamenti medici preventivi e periodici, verranno trattati presso il Datore di Lavoro esclusivamente dallo stesso Medico quale Medico Competente del trattamento, per il quale la società chiede espresso consenso.

6.0 DIRITTI DEGLI INTERESSATI

In ogni momento Lei potrà esercitare i suoi diritti nei confronti del Titolare del trattamento. Ai sensi degli artt. 15 e ss. del Regolamento UE 2016/679 – Diritto di accesso dell'interessato – Lei ha diritto a:

- a) ottenere la conferma dell'esistenza o meno di dati personali che la riguardano, anche se non ancora registrati, e la loro comunicazione in forma intellegibile;
- b) ottenere l'indicazione dell'origine dei dati personali, delle finalità e delle modalità del trattamento, della logica applicata in caso di trattamento effettuato con l'ausilio di strumenti elettronici, degli

estremi identificativi del Titolare, dei Responsabili e del rappresentante designato ai sensi dell'art. 5, c.2, dei soggetti o delle categorie di soggetti ai quali i dati personali possono essere comunicati o che possono venirne a conoscenza in qualità di rappresentante designato nel territorio dello Stato, di Responsabili o incaricati.

- c) ottenere l'aggiornamento, la rettifica ovvero, quando vi ha interesse, l'integrazione dei dati;
- d) ottenere la cancellazione dei dati nei casi previsti dall'art. 17 Reg. UE 2016/679, la trasformazione in forma anonima o il blocco dei dati trattati in violazione di legge, compresi quelli di cui non è necessaria la conservazione in relazione agli scopi per i quali i dati sono stati raccolti o successivamente trattati;
- e) ottenere l'attestazione che le operazioni di cui alle lettere c e d sono state portate a conoscenza, anche per quanto riguarda il loro contenuto, di coloro i quali i dati sono stati comunicati o diffusi, eccettuato il caso in cui tale adempimento si rileva impossibile o comporta un impiego di mezzi manifestamente sproporzionato rispetto al diritto tutelato;
- f) ottenere la limitazione al trattamento nei casi previsti dall'art. 18 Reg. UE 2016/679;
- g) ricevere in formato strutturato, di uso comune e leggibile da dispositivo automatico i dati personali che La riguardano ed il diritto di trasmetterli, a cura di **Post-e S.r.l.**, ad un altro Titolare;
- h) di opporsi, in tutto o in parte per motivi legittimi al trattamento dei dati personali che la riguardano, ancorché pertinenti allo scopo della raccolta;
- i) proporre reclamo all'Autorità Garante per la Protezione dei Dati Personali (www.garanteprivacy.it).

7.0 DATI DI CONTATTO

TITOLARE DEL TRATTAMENTO dei Suoi dati personali è **Post-e S.r.l.**, P.I./C.F.: 16023641000, nella persona dell'Amministratore unico, sig. Matteo Mauri.

e-mail: amministrazione@post-e.it
Telefono: 06.92963269
PEC: post-e@legalmail.it

Con Osservanza, **Post-e S.r.l**

CONSENSO AL TRATTAMENTO

Io sottoscritto/a: OSCAR ANTONIO COUTE nato/a
a: NAPOLI il 06/02/1998 e residente
in CASE EL VOLTURNO (CE), 1^a TRAV. VIA G. ROSARIO 7 titolare di PEC:
_____ e/o di posta elettronica
ordinaria: OSCAR.COUTE06@GMAIL.COM

dichiaro di aver preso visione e di aver compreso l'Informativa prevista dall'art. 13 del Regolamento UE 679/2016 nonché di aver preso atto dei diritti di cui al paragrafo 6), esprimendo in tal modo il consenso al trattamento dei miei dati personali e sensibili, per le finalità e per la durata precisati nell'informativa stessa.

Luogo: San Cesareo (RM) Data: 07/07/2023

Firma: _____

CONSENSO AL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI DA PARTE DEI FAMILIARI CON ETÀ MAGGIORE DI 16 ANNI A CARICO

Cognome e nome

Relazione di parentela

Firma

_____	_____	_____
_____	_____	_____

Valido dall'anno

2023**DICHIARAZIONE IMPOSTA SUL REDDITO DELLE PERSONE FISICHE**

(Art. 23 D.P.R. 600/73 e successive modificazioni)

Io sottoscritto/a

OSCAR ANTONIO COUPE

Luogo di nascita

NAPOLI

Provincia

NA

Data di nascita

06-02-98

Codice fiscale

CNT SRN 98 B06 F839 H

Residente in

CASTEL VOLTURNO

Comune del domicilio fiscale all'1/1/2023

CASTEL VOLTURNO

Dipendente/Collaboratore della ditta

Stato civile

Sotto la mia responsabilità DICHIARO di aver diritto alle detrazioni d'imposta, di seguito specificate

(contrassegnare le caselle che interessano)

LAVORO DIPENDENTE E ASSIMILATI

- Chiedo l'applicazione della detrazione del lavoro dipendente.
- Con un reddito non superiore ad € 15.000, chiedo di fruire interamente della detrazione minima. (€ 690 tempo indeterminato/€ 1.380 tempo determinato)

CONIUGE

I dati anagrafici e il codice fiscale **DEVONO SEMPRE** essere indicati. Se il coniuge è a carico, (non possiede reddito proprio superiore a € 2.840,51 annui al lordo degli oneri deducibili) compilare anche i campi "Dal mese / Al mese":

Cognome e nome	Data di nascita	Comune (Prov) o stato di nascita	Sesso	Codice fiscale	Dal mese	Al mese

FIGLI A CARICO

Occorre compilare la sezione sotto riportata, in tutte le sue parti, anche per i figli per i quali si percepisce l'Assegno Unico Universale.

Le detrazioni d'imposta spettano per ciascun figlio titolare di un reddito complessivo non superiore a 2.840,51 euro nel periodo d'imposta.

Per i figli di età non superiore a 24 anni, il limite di reddito complessivo è elevato a 4.000 euro.

Cognome e nome	Data di nascita	Comune (Prov) o stato di nascita	Sesso	Codice fiscale	Dal mese	Al mese	% di carico	Disabile	Figlio eff. 100%

- In caso di mancanza del coniuge (deceduto; non ha riconosciuto i figli naturali; da certificazione dell'autorità giudiziaria risulta in stato di abbandono) sussiste il diritto alla stessa detrazione, per il primo figlio, se più favorevole.

NB: Previo accordo tra i coniugi, la detrazione del 100% spetta unicamente al genitore che possiede il reddito complessivo più elevato.

ALTRI FAMILIARI A CARICO

Non aventi redditi propri lordi superiori a € 2.840,51 annui al lordo degli oneri deducibili

Cognome e nome	Data di nascita	Comune (Prov) o stato di nascita	Sesso	Codice fiscale	Dal mese	Al mese	% di carico

ALTRI DATI FISCALI (solo per l'anno in corso)

REDDITO COMPLESSIVO DICHIARATO per l'attribuzione delle detrazioni dall'imposta lorda: € _____

(Se il reddito complessivo dichiarato risulterà inferiore a quello di lavoro, in sede di conguaglio sarà applicato quello di lavoro)

APPLICAZIONE MENSILE DI UN'ALIQUOTA IRPEF PIU' ELEVATA di quella che deriva dal ragguglio al periodo di paga degli scaglioni annui di reddito: _____ % (Al fine di evitare che l'imposta dovuta in sede di conguaglio sia troppo elevata)

- Applicazione aliquota più elevata anche in sede di conguaglio.

Trattamento integrativo L. 21/2020

- Non applicazione Applicazione solo in sede di conguaglio

ALTRI DATI UTILI ALL'ATTO DELL'ASSUNZIONE**DICHIARO**

- Di **NON avere alcuna anzianità contributiva** presso qualsiasi forma pensionistica obbligatoria alla data del 31/12/1995, ai fini dell'applicazione del massimale contributivo (art.2 c.18 L.335/95).
- Di avere la prima iscrizione alla previdenza obbligatoria in **data successiva al 31/12/2006**. Indicare data _____
- Di essere iscritto a forme pensionistiche complementari. Indicare la **data di prima iscrizione** _____
- Di aver avuto nell'anno un precedente rapporto di lavoro e di aver già fruito della "Detrazione forfettaria del prelievo fiscale sul TFR".
- Di essere un lavoratore "Extracomunitario" con:
- Familiari residenti in Italia (allego lo Stato di Famiglia)
 - Familiari residenti nello Stato di provenienza (allego lo Stato di Famiglia convalidato dal Consolato Italiano e tradotto)
- Di essere pensionato Cat. _____ n° _____ (allegare frontespizio libretto di pensione).

Note:

Consapevole degli obblighi di legge, mi impegno a comunicare tempestivamente eventuali variazioni alla situazione sopra dichiarata.

11/07/23

(Data)

[Firma]

(Firma)