

Eris S.r.l.s
Via Prusst n° 1
00030 San Cesareo (Rm)
C.F. / P.I. 15356861003

Gentile Sig.ra
Oggiannu Barbara
Via Vigne di San Matteo n° 66/R
00133 Roma

Oggetto: assunzione a-causale a tempo indeterminato part-time
(art. 4, commi 8-11, della L. n. 92/2012)

Facendo seguito alle intese intercorse, Le comuniciamo la sua assunzione a tempo indeterminato part-time presso la nostra Azienda a valere dal giorno 06/12/2022.

Il contratto è stipulato in base a quanto previsto dall'art 4 delle Legge n. 92/2012 e successive modificazioni.

Lei sarà inquadrata come impiegata di 5° livello con mansioni di segretaria semplice ed il rapporto di lavoro sarà regolato dalle vigenti leggi e dal vigente CCNL commercio-terziario.

È previsto un periodo di prova di 45 (quarantacinque) giorni di effettiva prestazione.

La sua retribuzione lorda mensile, proporzionata all'orario settimanale, sarà la seguente:

Paga base	€	444,15
Contingenza	€	234,87
Terzo Elemento	€	0,93
Rateo 13°	€	56,66
Rateo 14°	€	56,66
Totale	€	793,27 per n° 12 mensilità annue

L'attività lavorativa sarà svolta presso la sede operativa di San Cesareo (Rm) – Via Prusst n° 1 e l'orario di lavoro sarà di 18 ore settimanali così suddivise:

- lunedì	dalle ore 09:00	alle ore 12:00
- martedì	dalle ore 09:00	alle ore 12:00
- mercoledì	dalle ore 09:00	alle ore 12:00
- giovedì	dalle ore 09:00	alle ore 12:00
- venerdì	dalle ore 09:00	alle ore 15:00

Ovviamente, sia per esigenze aziendali che della dipendente, l'orario della prestazione lavorativa potrà subire variazioni previo preavviso di un giorno da comunicare alla controparte.

Inoltre si comunica quanto segue a seguito degli obblighi normativi previsti dal D.Lgs 104/2022 (Decreto “Trasparenza”) in merito alle specifiche clausole contrattuali inerenti il suo rapporto di lavoro.

In particolare si specifica quanto segue:

- il lavoratore avrà diritto di fruire del congedo per ferie, nonché degli altri congedi retribuiti previsti dalle normative e dal CCNL applicato cui si fa espresso rinvio;
- la comunicazione di preavviso, in caso di recesso da parte del lavoratore, dovrà essere effettuata al Ministero del Lavoro, a pena di inefficacia, esclusivamente con modalità telematica (art. 26, comma 1, D.Lgs. 14 settembre 2015, n. 151); per disciplina di dettaglio, modalità e durata, si rinvia al CCNL applicato vigente al momento del recesso;
- al lavoratore potrà essere richiesto lo svolgimento di lavoro straordinario secondo le modalità ed entro il limite massimo indicati nel CCNL applicato. La prestazione sarà in tal caso compensata con le maggiorazioni previste nel CCNL applicato cui si fa espresso rinvio;
- la matricola aziendale INPS e la posizione assicurativa INAIL sono indicate nella comunicazione UNILAV che viene allegata alla presente e di cui la dipendente, con la sottoscrizione della presente, dichiara di averne ricevuta copia

Lei dovrà attenersi ai regolamenti, disposizioni interne ed usi dell'Azienda che si intendono da Lei conosciuti ed accettati.

L'azienda si impegna ad adottare le misure per la tutela della salute e sicurezza (D.lgs. 9 aprile 2008, n.81) che Lei sarà tenuto a sua volta ad osservare, con particolare riferimento al corretto utilizzo dei DPI messi a Sua disposizione.

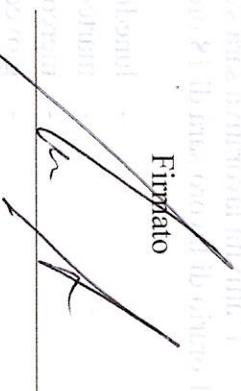
Si intende che la S.V. autorizza il sottoscritto al trattamento dei dati personali e alle comunicazioni a terzi dei dati stessi per ottemperare agli obblighi normativi connessi con il presente rapporto di lavoro.

La preghiamo di restituirci copia della presente sottoscritta per accettazione.

Distinti Saluti.

San Cesareo, li 06/12/2022

Firmato



Per ricevuta ed accettazione

