

Sig. AMICI SANDRO

Oggetto: integrazione contratto assunzione

Obblighi Trasparenza (D.Lgs. n. 104/2022 )

Egregio dipendente,

ad integrazione di quanto già indicato nel suo contratto di assunzione, si comunica quanto segue a seguito degli obblighi normativi previsti dal D.Lgs 104/2022 (Decreto "Trasparenza") in merito alle specifiche clausole contrattuali inerenti il suo rapporto di lavoro.

In particolare si specifica quanto segue:

– il lavoratore avrà diritto di fruire del congedo per ferie, nonché degli altri congedi retribuiti previsti dalle normative e dal CCNL applicato cui si fa espresso rinvio;

– la comunicazione di preavviso, in caso di recesso da parte del lavoratore, dovrà essere effettuata al Ministero del Lavoro, a pena di inefficacia, esclusivamente con modalità telematica (art. 26, comma 1, D.Lgs. 14 settembre 2015, n. 151).

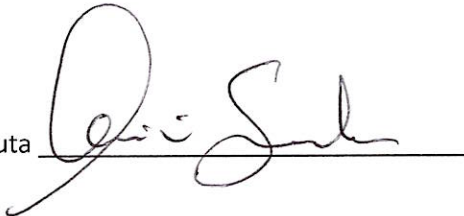
Per disciplina di dettaglio, modalità e durata, si rinvia al CCNL applicato vigente al momento del recesso;

– al lavoratore potrà essere richiesto lo svolgimento di lavoro straordinario secondo le modalità ed entro il limite massimo indicati nel CCNL applicato. La prestazione sarà in tal caso compensata con le maggiorazioni previste nel CCNL applicato cui si fa espresso rinvio;

– la matricola aziendale INPS e la posizione assicurativa INAIL sono indicate nella comunicazione UNILAV che viene allegata alla presente e di cui il dipendente, con la sottoscrizione della presente, dichiara di averne ricevuta copia

SAN CESAREO, li 14/10/22

Per ricevuta



L'azienda

