

Eramus S.r.l.
Via Vigne di San Matteo n° 66
00133 Roma
C.F. / P.I. 10241261006

Egregio Sig. De Giorgi Lorenzo
Via Tommaso dal Molin, snc
00012 Guidonia Montecelio

(Rm)

Oggetto: lettera assunzione contratto di apprendistato professionalizzante part-time

Facendo seguito alle intese intercorse, Le comuniciamo la sua assunzione, con contratto di apprendistato professionalizzante part-time, disciplinato dal Dlgs 167/2011 e successive modificazioni, presso la nostra Azienda a valere dal giorno 03/02/2025 e scadenza del periodo formativo il 02/02/2028.

Lei sarà inquadrato come apprendista impiegato di 5° livello, la durata del contratto sarà pari a 36 mesi, il rapporto di lavoro sarà regolato dalle vigenti leggi e dal vigente CCNL del settore Terziario Confcommercio e subordinato al superamento di un periodo di prova di 45 giorni di effettiva prestazione.

La qualifica che dovrà acquisire è quella di Codificatore e la S.V. seguirà un percorso formativo per il raggiungimento di tale qualifica come risultante dal piano formativo che verrà allegato al contratto di assunzione.

La sua retribuzione lorda mensile iniziale sarà la seguente:

Paga base	€ 749,92
Contingenza	€ 465,76
Terzo Elemento	€ 1,86
E.D.R. Sostitutivo	€ 14,40
Rateo 13°	€ 102,66
Rateo 14°	€ 102,66
Totale	€ 1.437,26

La sede di lavoro sarà presso i nostri uffici siti in San Cesareo (Rm) – Via Maremmana III n° 55/B; inoltre Le viene richiesta la piena disponibilità a svolgere le sue mansioni fuori della sede di lavoro sotto il nostro coordinamento e nel rispetto delle esigenze manifestate dalle aziende clienti.

L'orario di lavoro che svolgerà presso i nostri uffici sarà:

- lunedì dalle ore 09:00 alle ore 13:00 e dalle ore 14:00 alle ore 18:00
- dal martedì al venerdì dalle ore 09:00 alle ore 13:00 e dalle ore 14:00 alle ore 17:00

per un totale di 36 ore settimanali.

Inoltre si comunica quanto segue a seguito degli obblighi normativi previsti dal D.Lgs 104/2022 (Decreto "Trasparenza") in merito alle specifiche clausole contrattuali inerenti il suo rapporto di lavoro.

In particolare si specifica quanto segue:

- il lavoratore avrà diritto di fruire del congedo per ferie, nonché degli altri congedi retribuiti previsti dalle normative e dal CCNL applicato cui si fa espresso rinvio;
- la comunicazione di preavviso, in caso di recesso da parte del lavoratore, dovrà essere effettuata al Ministero del Lavoro, a pena di inefficacia, esclusivamente con modalità telematica (art. 26, comma 1, D.Lgs. 14 settembre 2015, n. 151); per disciplina di dettaglio, modalità e durata, si rinvia al CCNL applicato vigente al momento del recesso;
- al lavoratore potrà essere richiesto lo svolgimento di lavoro straordinario secondo le modalità ed entro il limite massimo indicati nel CCNL applicato. La prestazione sarà in tal caso compensata con le maggiorazioni previste nel CCNL applicato cui si fa espresso rinvio;
- la matricola aziendale INPS e la posizione assicurativa INAIL sono indicate nella comunicazione UNILAV che viene allegata alla presente e di cui il dipendente, con la sottoscrizione della presente, dichiara di averne ricevuta copia

L'azienda si impegna ad adottare le misure per la tutela della salute e sicurezza (D.lgs. 9 aprile 2008, n.81) che Lei sarà tenuto a sua volta ad osservare, con particolare riferimento al corretto utilizzo dei DPI messi a Sua disposizione.

Si intende che la S.V. autorizza la sottoscritta società al trattamento dei dati personali e alle comunicazioni a terzi dei dati stessi per ottemperare agli obblighi normativi connessi con il presente rapporto di lavoro.

La preghiamo di restituirci copia della presente sottoscritta per accettazione.

Distinti saluti.

San Cesareo, li 30/01/2025

Firmato

Per ricevuta ed accettazione

De Luigi Lucio