

Eramus S.r.l.
Via Vigne di San Matteo n° 66
00133 Roma
C.F. / P.I. 10241261006
Sede operativa: Via Maremmana III n° 55/B
00030 San Cesareo (Rm)

Gentile Sig.ra
Ciferri Sara
Via Volturmo n° 11/A
00030 Colonna (Rm)

Oggetto: **contratto di apprendistato professionalizzante part-time**

Facendo seguito alle intese intercorse, Le comuniciamo la sua assunzione, con contratto di apprendistato professionalizzante, disciplinato dal Dlgs 81/2015 e successive modificazioni, presso la nostra Azienda a valere dal giorno 02/01/2025 e scadenza del periodo formativo il 31/12/2025.

Lei sarà inquadrata come apprendista impiegato di 5° livello, la durata del contratto sarà pari a 12 mesi ed il rapporto di lavoro sarà regolato dalle vigenti leggi e dal vigente CCNL del settore Terziario Confcommercio e subordinato al superamento di un periodo di prova di 45 giorni di effettiva prestazione.

La qualifica che dovrà acquisire è quella di sportellista e la S.V. seguirà un percorso formativo per il raggiungimento dei tale qualifica come risultante dal piano formativo allegato alla presente.

L'attività lavorativa sarà svolta presso la sede operativa di San Cesareo (Rm) – Via Maremmana III n° 55/B e/o presso altri clienti e l'orario di lavoro sarà di 25 ore settimanali così suddivise:

- dal lunedì al venerdì dalle ore 09:00 alle ore 14:00

Ovviamente, sia per esigenze aziendali che della dipendente, l'orario della prestazione lavorativa potrà subire variazioni previo preavviso di un giorno da comunicare alla controparte.

La sua retribuzione lorda mensile iniziale sarà la seguente:

Paga base	€	520,78
Contingenza	€	323,44
Terzo Elemento	€	1,29
E.D.R. Sostitutivo	€	10,00
Rateo 13°	€	71,29
Rateo 14°	€	71,29
Totale	€	998,09

Inoltre si comunica quanto segue a seguito degli obblighi normativi previsti dal D.Lgs 104/2022 (Decreto “Trasparenza”) in merito alle specifiche clausole contrattuali inerenti il suo rapporto di lavoro.

In particolare si specifica quanto segue:

- il lavoratore avrà diritto di fruire del congedo per ferie, nonché degli altri congedi retribuiti previsti dalle normative e dal CCNL applicato cui si fa espresso rinvio;
- la comunicazione di preavviso, in caso di recesso da parte del lavoratore, dovrà essere effettuata al Ministero del Lavoro, a pena di inefficacia, esclusivamente con modalità telematica (art. 26, comma 1, D.Lgs. 14 settembre 2015, n. 151); per disciplina di dettaglio, modalità e durata, si rinvia al CCNL applicato vigente al momento del recesso;
- al lavoratore potrà essere richiesto lo svolgimento di lavoro straordinario secondo le modalità ed entro il limite massimo indicati nel CCNL applicato. La prestazione sarà in tal caso compensata con le maggiorazioni previste nel CCNL applicato cui si fa espresso rinvio;
- la matricola aziendale INPS e la posizione assicurativa INAIL sono indicate nella comunicazione UNILAV che viene allegata alla presente e di cui la dipendente, con la sottoscrizione della presente, dichiara di averne ricevuta copia

Lei dovrà attenersi ai regolamenti, disposizioni interne ed usi dell'Azienda che si intendono da Lei conosciuti ed accettati.

L'azienda si impegna ad adottare le misure per la tutela della salute e sicurezza (D.lgs. 9 aprile 2008, n.81) che Lei sarà tenuto a sua volta ad osservare, con particolare riferimento al corretto utilizzo dei DPI messi a Sua disposizione.

Si intende che la S.V. autorizza il sottoscritto al trattamento dei dati personali e alle comunicazioni a terzi dei dati stessi per ottemperare agli obblighi normativi connessi con il presente rapporto di lavoro.

La preghiamo di restituirci copia della presente sottoscritta per accettazione.

Distinti Saluti.

Roma, li 23/12/2024

Firmato

Per ricevuta ed accettazione

